

Trójstronna Umowa Szkoleniowa

Starosta na wniosek pracodawcy może organizować szkolenie bezrobotnych na podstawie **trójstronnych umów szkoleniowych**, zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową.

Szkolenie to może zostać zrealizowane na wniosek pracodawcy. Ma ono być dostosowane do potrzeb pracodawcy, który zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po odbytych szkoleniu.

W trójstronnej umowie szkoleniowej jest określony w szczególności zakres umiejętności i kwalifikacji wymaganych przez pracodawcę będących podstawą przygotowania przez instytucję szkoleniową programu kształcenia, oraz zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po odbytych szkoleniu na okres co najmniej 6 miesięcy.

Szkolenie bezrobotnych na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej, stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

WIĘCEJ INFORMACJI

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ POK. NR 7